



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: „Firma virtuală – Sistem interactiv de învățare pentru creșterea gradului de ocupare și adaptare a studenților pe piața muncii”

Contract nr. POSDRU/109/2.1/G/82018

REGULAMENT DE ORGANIZARE A SELECȚIEI STUDENȚILOR PENTRU INVĂȚAREA INTERACTIVĂ

A. INTRODUCERE

Proiectul “Firma virtuală – sistem interactiv de învățare pentru creșterea gradului de ocupare și adaptare a studenților pe piața muncii” își propune prin activitățile ce vor fi derulate crearea unor forme virtuale de exercițiu și simularea activității unor firme de succes. Pornind de la cererea de competențe rezultate din cercetarea desfășurată în mediul de afaceri va fi elaborat softul necesar simulării celor domeniilor economice considerate (industria alimentară, industria serviciilor financiar-bancare și industria hotelieră).

Oferta de formare se bazează pe adoptarea unui joc de afaceri, metoda de predare adresată studenților și dezvoltată pentru a evalua capacitatea lor de a interpreta și de a modela în mod eficient fenomene tipice de companie. Studentul va simula deciziile de afaceri în domeniile: Strategie, Marketing, Organizare, Producție, Logistica, Finanțe, Munca în echipă și leadership cu scopul de a maximiza rezultatele sale "proprie" de afaceri.

În societatea actuală, bazată pe cunoaștere, pregătirea practică furnizată în mare parte în sistemul universitar nu este suficientă, de cele mai multe ori fiind nefolositoare și neadaptată la cerința de pe piața muncii.

Programele de pregătire sunt rigide, lent actualizate ceea ce conduce la lipsa profundă de corelare cu nevoile dinamice de pe piața muncii. Sistemul de practică care ar trebui să fie veriga intermediară este cel mai adesea formal sau numai declarativ.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

Decalajul dintre ceea ce oferă sistemul de învățământ și cerințele unei economii bazate pe cunoaștere rămâne semnificativ, tocmai de aceea există nevoia studenților de a fi informați și pregătiți practic pentru piața muncii.

Tinerii care finalizează o formă de învățământ nu dețin un set minim de cunoștințe despre piața forței de muncă și nu sunt orientați din punct de vedere profesional. Totodată, tinerii dețin puține abilități practice, ceea ce îi împiedică în obținerea de locuri de muncă pentru că nu satisfac cerințele angajatorilor.

Firma virtuală vine în întâmpinarea nevoilor tinerilor care urmează să intre pe piața forței de muncă astfel:

- Pregătirea practică în cadrul sesiunilor de simulare și acumularea de abilități care să le folosească în procesul de angajare tinerilor vor avea efecte benefice atât asupra personalității tânărului, cât și asupra carierei profesionale (va răspunde așteptărilor angajatorului, se va integra ușor la un loc de muncă);

- Pe termen mediu și lung acțiunile desfășurate prin proiect vor conduce la scăderea numărului de șomeri tineri, prin scăderea politicilor de tip pasiv și creșterea ponderii celor de tip activ, posibil remediu pentru fenomenul șomajului. Piața are nevoie de specialiști care să dețină nu doar cunoștințe teoretice ci să fi dobândit, în perioada studenției, deprinderi practice;

- Companiile românești își doresc personal bine pregătit din punct de vedere practic fără a mai fi nevoie de investiții în programe de instruire pentru tinerii absolvenți. Nivelul slab de pregătire practică afectează procesul de inserție pe piața muncii, obligându-i pe angajatori să recurgă la oferirea de cursuri de formare în momentul angajării sau să se ferească să angajeze tineri absolvenți. Tocmai de aceea, prin atingerea obiectivului general și a celor specifice ale proiectului, studenții vor dobândi abilități practice, își vor dezvolta spiritul antreprenorial.

Nu în ultimul rând studenții se vor familiariza cu activitățile specifice unei firme reale și își vor dezvolta competențe și atitudini necesare unui întreprinzător dinamic: creativitate, gândire critică, rezolvarea de probleme, luare de decizii, asumarea responsabilității, lucrul în echipă, inițiativă, perseverență, auto-organizare și auto-evaluare a resurselor individuale, flexibilitate, perseverență etc.

Prezentul regulament stabilește condițiile generale de admitere și desfășurarea procesului de admitere în Centrele Economice pentru studenți.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

B. CONDIȚII GENERALE PRIVIND ORGANIZAREA ADMITERII

Pentru sesiunile de simulare vor fi selectați anual 60 de studenți de la specializările din domeniile de studiu Contabilitate, Finanțe, Marketing, Administrarea Afacerilor, organizați în 5 serii.

Pentru implementarea proiectului și desfășurarea activităților, tuturor studenților din grupul țintă li se va acorda un tratament egal nediscriminatoriu, centrat pe rezultate și anume creșterea șanselor fiecărei persoane în parte de a se integra pe piața forței de muncă. Solicitanții de „cunoaștere” din cadrul proiectului, vor fi selectați conform criteriilor indiferent de sex, rasa, naționalitate, categorie socială.

Prezentul regulament este obligatoriu pentru selecția studenților și se aduce la cunoștința candidaților prin afișare.

La admitere/ selecție **nu** se percep taxe de înscriere.

C. DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE

CI. ACTIVITĂȚI PREGĂTITOARE

Activitățile de simulare în cadrul firmelor virtuale se vor derula în mare parte în locația special amenajată și dotată în acest sens la sediul Universității.

Totodată, se asigură accesul la Internet și utilități, echipamente electronice, bunuri fixe și mobile, materiale consumabile, echipamente de calcul/birotică, echipamente hardware pentru asigurarea funcționării softului de simulare World of Management, echipamente pentru asigurarea funcționalității portalului de comunicare și a instrumentelor TIC, mobilier.

Simularea practica propriu-zisă se va desfășura pe parcursul a 2 ani și vor participa un număr de 120 de studenți. Prima serie de 60 de studenți va fi selectată în luna septembrie 2012.

CII. CRITERII ȘI REPERE GENERALE DE ADMITERE

CRITERII DE SELECȚIE

Studenții vor fi selectați în baza unor criterii de selecție care vizează asigurarea unei compatibilități crescute între obiectivele personale ale studentului și cele ale proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

În acest sens fiecare „candidat” va depune la secretariatul proiectului:

- o cerere de înscriere, însoțită de adeverința de student, care să ateste specializarea pe care o urmează și alte recomandări (opțional).

De asemenea, admiterea este condiționată de completarea unui chestionar ce conține întrebări generale și de specialitate.

Selecția studenților va avea în vedere următoarele criterii:

- existența tuturor pieselor în dosarul de candidatură;
- gradul de motivare a studentului și corespondența între obiectivele de dezvoltare personală a candidatului și obiectivul general al proiectului;
- calitatea răspunsurilor în urma evaluării chestionarului.

Pentru criteriile enunțate, Comisia de selecție constituită din membrii echipei de proiect va acorda un punctaj, după cum urmează:

- maxim 5 puncte, pentru existența tuturor pieselor în dosarul de candidatură
- maxim 25 puncte, pentru calitatea răspunsurilor de la evaluarea chestionarului

În cazul existenței recomandărilor, în funcție de conținutul acestora se pot acorda opțional între 1 și 5 puncte.

Astfel, maximul punctajului total realizat de un candidat va fi de 35 puncte. Pentru a putea fi eligibilă candidatura, un candidat trebuie să însumeze un total de minim 15 puncte, respectiv 18 puncte în cazul existenței recomandărilor.

În situații de baraj (punctaje egale) între un candidat și o candidată, se va folosi și criteriul egalității de gen pentru asigurarea echilibrului în cadrul grupelor de practică.

CALENDARUL ACTIVITĂȚILOR

Pentru asigurarea bunei desfășurări a activităților de simulare, se vor derula următoarele activități, în primul an de implementare a proiectului:

- depunerea dosarelor de candidatură;
- evaluarea candidaturilor și de afișare a listei de studenți selectați pentru prima serie de simulare.

Calendarul desfășurării activităților de simulare se va întocmi ulterior și va constitui anexă la acest regulament.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

După selecția studenților se va efectua înregistrarea acestora și completarea următoarelor documente:

- formulare de înregistrare a grupului țintă;
- declarații de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal
- registru de grup țintă.

Prezentul regulament a fost validat de către echipa proiectului, la data de 27.08.2012